

	Politica per la Responsabilità Sociale ai sensi dello Standard Internazionale SA 8000:2014		REV.	1.0
			DEL	01/08/2025
			PAG.	1 di 2

La Direzione de **L'Internazionale Soc. Coop.** (di seguito "**L'Internazionale**" o la "**Società**"), nella consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità in cui opera e coerentemente con la sua storia e con il contesto socio-culturale-economico, in armonia con il suo assetto organizzativo ed imprenditoriale, ha deciso di implementare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità allo Standard **SA 8000:2014**.

La Direzione de **L'Internazionale** si impegna, pertanto, a perseguire una politica che pone al centro delle attività il Cliente interno ed esterno, il completo rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla standard **SA 8000:2014**.

A tal fine **L'Internazionale** ispira le proprie attività alla tutela delle condizioni lavorative e della salute e sicurezza dei propri lavoratori, nonché al rispetto della loro dignità e libertà.

Tale impegno si traduce nel considerare:

- i propri dipendenti come una risorsa strategica, tutelando i loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- i propri fornitori come partner anche ai fini del rispetto dei requisiti in materia di "Responsabilità Sociale" nella comunità in cui la Società opera;
- i propri clienti come un elemento fondamentale del proprio *business*, lavorando per la loro soddisfazione anche nel contesto della "Responsabilità Sociale";
- il dialogo con le parti interessate come elemento che concorre al consolidamento di una cultura rispettosa dei diritti e della dignità di tutti i lavoratori.

Allo scopo di garantire il continuo miglioramento delle proprie prestazioni in materia di "Responsabilità Sociale", la Società si impegna affinché nella propria sede e all'interno dei propri cantieri siano perseguiti con costanza i seguenti obiettivi:

- pianificare strategicamente le attività, considerando i propri rischi e opportunità, e mantenere un efficace sistema di gestione integrato in sinergia fra tutte le funzioni aziendali per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- continuare ad accrescere le proprie capacità professionali per rispondere alle esigenze e alle aspettative di tutte le parti interessate rilevanti e dei Clienti;
- rendere disponibile a tutte le parti interessate rilevanti la Politica e divulgarla a tutti i suoi stakeholder;
- rispettare i propri obblighi di conformità e le prescrizioni e i requisiti legali applicabili;
- fornire e mantenere nel tempo condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire infortuni e malattie professionali in relazione alla natura dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- garantire l'impegno al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione, della prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni e delle malattie professionali, di situazioni che potrebbero dar luogo ad episodi di discriminazione;
- lo sviluppo delle competenze professionali e delle responsabilità del ruolo di ogni collaboratore nonché l'impegno nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione ottenuti attraverso la diffusione della cultura della salute e sicurezza;
- l'eliminazione o, quantomeno, la riduzione dei rischi correlati alle proprie attività lavorative;
- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;

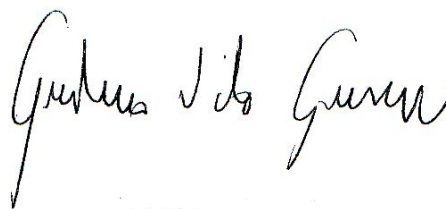
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della standard SA 8000:2014 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard **SA 8000:2014**, al fine di far comprendere la politica e le procedure de **L'Internazionale**, e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento.
- selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti dello standard **SA 8000:2014**.

Per saperne di più e per eventuali segnalazioni puoi contattare i seguenti recapiti:

- Whistleblowing de **L'INTERNAZIONALE Società Cooperativa**;
- Organismo di Accreditamento per la SA8000 **Social Accountability Accreditation Services (SAAS)**
NYC Headquarters - 9 East 37th Street; 10 th Floor - New York; NY 10016 - tel: +1 (212) 684-1414,
email: saas@saasaccreditation.org;
- **Quality Italia srl**, Via Camerata Picena 385 - 00138 Roma - mail: info@qualityitalia.it;
- **LSQA S.A** - Avenida Italia 6201 - Montevideo - 11500 Uruguay - mail: arismendi@lsqanet.com;
- **Social Accountability International (SAI)** - mail: sa8000@sa-intl.org

Altamura, 1 agosto 2025

Il Rappresentante Legale



L'INTERNAZIONALE
Soc. Coop.
Via Stoccolma, 3
70022 ALTAMURA (BA)
(IL PRESIDENTE)